



แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO1 : พัฒนาทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีการดำเนินโครงการศูนย์ราชการ (Zone A,B,C) อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลประสิทธิภาพ และบูรณาการ และสร้างโอกาสการในการเติบโตทางธุรกิจ จากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ เพื่อกระจายรายได้และความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ขยายพื้นที่ศูนย์ราชการ (Zone C) และสร้างโอกาสในการพัฒนาโครงการลงทุนใหม่

แผน 1 แผนพัฒนารัฐกิจอสังหาริมทรัพย์

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการโซน C	1. เพื่อพัฒนาที่ราชพัสดุส่วนขยายศูนย์ราชการฯ	1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	1 ม.ค. 62 – 30 มิ.ย. 68	7,932.81ลบ. (ผูกพัน)	-	ฝวค.
2. โครงการที่พักอาศัยผู้สูงอายุ รามาฯ-ธนารักษ์	ด้วยการพัฒนาโครงการเป็นอาคารสำนักงานรวม	ตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1 ม.ค. 67 – 30 มิ.ย. 69	1,190.90 ลบ. (ผูกพัน)	-	ฝวค.
3. โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณท่าเทียบเรือศุลกากรเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี	รองรับความต้องการพื้นที่หน่วยงานราชการ	2. ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ 100		1 ม.ค. 67 – 31 ธ.ค. 68	-	-	ฝพธ. ฝวค.
4. โครงการศึกษาความเป็นไปได้โครงการลงทุนใหม่	2. เพื่อเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินภาครัฐ ให้เกิดประโยชน์	3. จำนวนโครงการที่ศึกษาความเป็นไปได้โครงการใหม่	2 โครงการ		1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	4.40 ลบ.	ฝพธ.
5. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	ทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม				1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	1.10 ลบ.	ฝพธ.
6. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการและสนามกีฬาของกรมพลศึกษา					1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	0.50 ลบ.	ฝพธ.

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO1 : พัฒนาศูนย์ราชภัฏของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีการดำเนินโครงการศูนย์ราชการ (Zone A,B,C) อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลประสิทธิภาพ และบูรณาการ และสร้างโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ จากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ เพื่อกระจายรายได้และความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ขยายพื้นที่ศูนย์ราชการ (Zone C) และสร้างโอกาสในการพัฒนาโครงการลงทุนใหม่
แผน 2 แผนลูกค้ำและตลาด

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการบริหารพื้นที่และจัดเก็บรายได้โครงการในศูนย์ราชการ (ปรับปรุงพื้นที่พาณิชย์)	1. เพื่อจัดสรรและปรับปรุงพื้นที่ภายในศูนย์ราชการให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	1. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	12.45 ลบ.	33.24 ลบ.	สกต./ฟวค.
2. โครงการบริหารพื้นที่และจัดเก็บรายได้โครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ	2. เพื่อบริหารสัญญาจ้างควบคุมงานก่อสร้างและบริหารโครงการและจัดเก็บรายได้ให้กับ ธพส.	2. ระดับความพึงพอใจลูกค้าพื้นที่พาณิชย์	≥ 4.5	100				สกต./ฟวค.
3. แผนพัฒนาเชิงพาณิชย์ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการฯ โซน C	3. เพื่อจัดหาผู้เช่าและสร้างรายได้ให้กับ ธพส.	3. คะแนนตัวชี้วัดEnablers ด้านลูกค้ำและตลาด	เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน					สกต./ฟวค.
4. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า	4. เพื่อสร้างรายได้ให้กับ ธพส. ภายใต้โครงการ และรูปแบบธุรกิจต่างๆ	4. รายได้รวมพื้นที่พาณิชย์ศูนย์ราชการฯ (A,B,C)	จากปีก่อน					สกต./ฟวค./ฝบอ.
5. โครงการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	5. เพื่อพัฒนาการให้บริการ และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า	5. รายได้จากโครงการ ที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ	233 ลบ.					สกต.
6. โครงการพัฒนา/นวัตกรรมการตลาด								สกต./ฝ่ายดิจิทัล
7. โครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการหรือพัฒนาธุรกิจ								สกต./ฟวค. ฝพธ./ฝบอ. ฝทบ./ฝสอ.

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO2 : สร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้ามีความพึงพอใจและภักดีต่อ ธพส และเพื่อให้ลูกค้ามีความประทับใจในการใช้บริการ ธพส. และรับรู้ Brand DAD มากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับการให้บริการลูกค้าและสร้างสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเชิงรุก

แผน 3 แผนสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการประชาสัมพันธ์ข่าวสารองค์กร	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารองค์กรให้ครอบคลุมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น 2. เพื่อสื่อสารอัตลักษณ์องค์กรไปยังกลุ่มเป้าหมายให้รับรู้ และรู้จัก DAD อย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้สวยงามน่าสนใจ เหมาะสมกับยุคสมัยกลุ่มเป้าหมาย และมีผู้ติดตามมากขึ้น	1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน 2. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. ระดับคะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 100 ≥ 4.5 เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน จากปีก่อน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	4.80 ลบ.	สปส.
2. โครงการสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร						3.04 ลบ.		
3. โครงการพัฒนาช่องทางประชาสัมพันธ์องค์กร						6.20 ลบ.		

แผน 4 แผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
1. แผนสร้างความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของ ธพส.	1. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. คะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	≥4.5 เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน จากปีก่อน	ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ≥4.5	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	0.60 ลบ.	ฝธย.

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 : ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ รพส. มีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านพลังงาน/สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการบริหารจัดการอาคารที่ยั่งยืน

แผน 5 แผนบริหารจัดการอาคารและความปลอดภัย

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Health Environment: SHE)	1. เพื่อการบริหารจัดการอาคารให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สะอาด สดวก สะอาดต่อการใช้ประโยชน์ของผู้ใช้อาคาร	1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	5.88 ลบ.	0.70 ลบ.	ฝบอ.
2. โครงการยกระดับแผนเผชิญเหตุ	2. เพื่อตรวจสอบ ฝ้าระวัง และระงับ กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ได้ทันที ลดความรุนแรงและความเสียหาย	2. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเพื่อยื่นขอรับรอง ISO 45001	1 ใบรับรอง	100		-	-	
3. โครงการปรับปรุงการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3. เพื่อให้ผู้ใช้อาคารมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	3. จำนวนบริการหรือระบบงานที่มีการพัฒนาและปรับปรุง	1 เรื่อง			8.10 ลบ.	-	
4. โครงการบริหารจัดการขยะอาคารธนพิพัฒน์ และศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ	4. เพื่อให้การบริหารจัดการจรรยาบรรณและระบบขนส่ง มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย สะอาดต่อการใช้ประโยชน์ของผู้ใช้อาคาร	4. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	≥ 4.5			-	0.20 ลบ.	
5. แผนบริหารจัดการอาคารโซน C (Outsource)						-	51.68 ลบ.	
6. แผนบริหารจัดการจรรยาบรรณในโครงการศูนย์ราชการฯ และพื้นที่ต่อเนื่องศูนย์ราชการฯ โซน C						3.20 ลบ.		

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 : ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านพลังงาน/สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการบริหารจัดการอาคารที่ยั่งยืน

แผน 6 แผนบริหารกายภาพ สิ่งแวดล้อมและมาตรฐานอาคาร



แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการมาตรฐานอาคารที่ยั่งยืน ด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อม	1. เพื่อให้ระบบวิศวกรรมประกอบอาคารให้มีความพร้อมตอบสนองต่อการใช้งาน	1. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	5.50 ลบ.	ผวค.
2. โครงการบำรุงรักษาเชิงแก้ไขและเชิงปรับปรุงระบบวิศวกรรมประกอบอาคารและโครงสร้างสถาปัตยกรรม	2. เพื่อบริหารอาคารและโครงการตามหลักการพัฒนาที่ยั่งยืนและเพื่อส่งเสริมธุรกิจอย่างยั่งยืน	2. การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก	330 ton CO2e			59.77 ลบ.	-	ผวค.
3. โครงการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศน์เศรษฐกิจ (Eco-efficiency)	3. เพื่อศึกษาและกำหนดขอบเขตการดำเนินงานแนวทางการประเมิน Eco - efficiency ตามบริบทองค์กร	3. ระดับความพึงพอใจผู้ให้บริการ ด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	≥ 4.5			-	1.27 ลบ.	คณะทำงาน Eco.
4. โครงการ Command Center โซน C	4. กำหนดแนวทางการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศน์เศรษฐกิจของ ธพส.	4. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการอาคารให้ได้มาตรฐานด้านพลังงาน/สิ่งแวดล้อม	1 ไบรรับรองภายในปี 2567			100 ลบ. (งบโซน C)	-	ผวค.
	5. เพื่อเป็นศูนย์ปฏิบัติการอัจฉริยะ (Intelligence Operation Center) พร้อมระบบ City Data Platform ที่จะรองรับการเชื่อมต่อข้อมูลจากนวัตกรรมต่าง ๆ	5. ค่า Factor ปี 2567 เทียบกับปีฐาน	เป็นไปตามเป้าหมาย					
	6. เพื่อศึกษาและกำหนดขอบเขตการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศน์เศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ตามบริบทองค์กร							
	7. กำหนดแนวทางในการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศน์เศรษฐกิจ และจัดทำแผนงานในการปรับปรุงผลค่า Eco-efficiency							

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 : ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านพลังงาน/สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการบริหารจัดการอาคารที่ยั่งยืน

แผน 7 แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
1. แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	1. เพื่อลดผลกระทบจากการดำเนินงาน 2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ร่วมกิจกรรม 3. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนสำคัญ	1. ระดับความสำเร็จ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ 2. ระดับความพึงพอใจผู้ร่วมกิจกรรม	สำเร็จ ≥ 4.5	ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ สำเร็จ	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	15.91 ลบ.	ฝธย.

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย มีองค์ความรู้ และนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบมีประสิทธิภาพ

ได้มาตรฐานโดยเฉพาะ ตามเกณฑ์ Enablers

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers

แผน 8 แผนการจัดการความรู้และนวัตกรรม

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ (KM) เพื่อองค์กรที่ยั่งยืน	1. เพื่อพัฒนาและแสวงหาความรู้ที่จำเป็นเพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์องค์กร 2. เพื่อนำความรู้มาใช้ในการทำงานให้การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามยุทธศาสตร์องค์กร	1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน 2. จำนวนต้นแบบหรือนวัตกรรมที่ถูกพัฒนาต่อยอด	ร้อยละ 100 อย่างน้อย 2 แนวคิด	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	0.60 ลบ.	ฝทบ.
2. โครงการพัฒนาระบบนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่การสร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน	1. เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบนวัตกรรมองค์กร 2. เพื่อเชื่อมโยงระบบการพัฒนาระบบนวัตกรรมองค์กรกับมาตรฐาน แนวปฏิบัติของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	3. จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	1 องค์ความรู้			-	0.60 ลบ.	
3. โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมของศูนย์บ่มเพาะนวัตกรรม	1. เพื่อนำแนวความคิดสร้างสรรค์จากการประกวดนวัตกรรมมาทดลองและพัฒนาเป็นนวัตกรรมองค์กร 2. เพื่อพัฒนานวัตกรรมองค์กรสำหรับการประกวดภายนอก	4. จำนวนความคิดสร้างสรรค์/นวัตกรรมที่ถูกส่งไปประกวดภายนอก	1 โครงการ			-	1.00 ลบ.	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย มีองค์ความรู้ และนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบมีประสิทธิภาพ

ได้มาตรฐานโดยเฉพาะ ตามเกณฑ์ Enablers

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers

แผน 8 แผนการจัดการความรู้และนวัตกรรม (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
4. โครงการเชื่อมโยงการจัดการความรู้-การจัดการนวัตกรรม (KM-IM Connect)	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม 2. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม 	<ol style="list-style-type: none"> 5. ความพึงพอใจของพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม 6. ระดับคะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม 	<p>≥ 4.5</p> <p>เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน จากปีก่อน</p>	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	1.10 ลบ.	ฝทบ.

แผน 9 แผนปฏิบัติการดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
ระบบโครงสร้างพื้นฐานเครื่องมือ และกระบวนการเพื่อยกระดับหน่วยงานไปสู่องค์กรดิจิทัล	1. เพื่อจัดเตรียมระบบโครงสร้างพื้นฐานเครื่องมือ และกระบวนการสู่ยกระดับหน่วยงานไปเป็นองค์กรดิจิทัล	1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 68	2.20 ลบ.	2.50 ลบ.	ฝ่ายดิจิทัล

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย มุ่งค์ความรู้ และนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบมีประสิทธิภาพ

ได้มาตรฐานโดยเฉพาะ ตามเกณฑ์ Enablers

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers

แผน 9 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
1.โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำทางเลือกการวางระบบเครือข่ายและความปลอดภัยด้านการสื่อสารโทรคมนาคม อาคารศาลปกครอง อาคาร A และอาคาร B (โครงการต่อเนื่องปี 2564-2567)	2. เพื่อพัฒนาและบูรณาการแพลตฟอร์มดิจิทัล สู่การยกระดับการบริหารและการให้บริการ 3. เพื่อพัฒนาการเปิดเผยข้อมูล และการใช้ข้อมูลดิจิทัลภาครัฐ 4. เพื่อสร้างความพร้อมของบุคลากร และเครื่องมือ สู่การพัฒนาไปเป็นองค์กรดิจิทัล	1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 68	-	0.40 ลบ. (โครงการต่อเนื่อง)	ฝ่ายดิจิทัล
2. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาระบบโครงข่ายศูนย์ราชการอาคาร โชน C (โครงการต่อเนื่องปี 2564-2568)		2. ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงโครงการอยู่ในระดับที่ต่ำ	ระดับค่าความเสี่ยง ≤ 2	ตามข้อกำหนดของ โครงการ		27.55 ลบ. (งบโชน c)	-	
3. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนกู้คืนระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (Disaster Recovery Plan: DRP) (โครงการต่อเนื่องปี 2566-2567)		3. ได้แผนดำเนินงานและรายงานปรับปรุงระบบเพื่อขับเคลื่อน ธพส. สู่องค์กรดิจิทัล (DAD Digital Transformation)	≥ 4.5		-	2.55 ลบ. (โครงการต่อเนื่อง)		
4. โครงการจัดซื้อคอมพิวเตอร์พิเศษสำหรับงานวิศวกรรม ประจำปี 2567		4. พนักงานฝ่ายวิศวกรรมมีความพึงพอใจในการใช้งานคอมพิวเตอร์พิเศษ			2.20 ลบ.			
5. โครงการ จ้างที่ปรึกษา เพื่อขับเคลื่อน ธพส. สู่องค์กรดิจิทัล (DAD Digital Transformation Consulting)					2.50 ลบ.			

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย มุ่งสู่ความรัฐ และนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบมีประสิทธิภาพ

ได้มาตรฐานโดยเฉพาะ ตามเกณฑ์ Enablers

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers

แผน 9 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
ระบบการพัฒนาแพลตฟอร์ม เพื่อยกระดับการบริหาร และการให้บริการดิจิทัล	1. เพื่อจัดเตรียมระบบโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องมือ และกระบวนการสู่การยกระดับหน่วยงานไปเป็นองค์กรดิจิทัล 2. เพื่อพัฒนาและบูรณาการแพลตฟอร์มดิจิทัลสู่การยกระดับการบริหารและการให้บริการ 3. เพื่อพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลและการใช้ข้อมูลดิจิทัลภาครัฐ 4. เพื่อสร้างความพร้อมของบุคลากร และเครื่องมือสู่การพัฒนาไปเป็นองค์กรดิจิทัล	1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	1 ม.ค. 67 - 31 มี.ค. 68	3.60 ลบ.	3.00 ลบ.	ฝ่ายดิจิทัล
1. โครงการ Digital Signage (โครงการต่อเนื่องปี 2563-2567)		2. ระดับความสามารถในการให้บริการได้อย่างต่อเนื่องตาม SLA	มากกว่าร้อยละ 95			1.29 ลบ. (ผูกพัน)	-	
2. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาปรับปรุงระบบ ERP ปัจจุบันให้รองรับรูปแบบองค์กรเป้าหมาย (โครงการต่อเนื่องปี 2566-2567)		3. ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงโครงการอยู่ในระดับที่ต่ำ	ระดับค่าความเสี่ยง ≤ 2			-	4.50 ลบ. (โครงการต่อเนื่อง)	
3. โครงการจัดซื้อสิทธิ์การใช้งานระบบบริหารจัดการภายในองค์กร (SAP) ประจำปี 2567		4. มีระบบ ERP ที่มั่นคงปลอดภัย	ตามข้อกำหนดของโครงการ			0.75 ลบ.	-	
4. โครงการปรับปรุงระบบ ERP		5. ระดับความพึงพอใจผู้ใช้งาน ระบบ Digital Signage	≥ 4.5			0.85 ลบ.	-	
5. โครงการปรับปรุงระบบ HRIS						0.45 ลบ.	-	
6. โครงการปรับปรุงระบบ PMS						0.25 ลบ.	-	
7. โครงการปรับปรุงระบบพื้นที่เช่าออนไลน์ เพื่อจัดทำสัญญา						0.20 ลบ.	-	
8. โครงการปรับปรุงแบบฟอร์มภาษี						1.10 ลบ.	-	
9. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาทำแผนดิจิทัลตามเกณฑ์ Enablers							3.00 ลบ.	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย มีองค์ความรู้ และนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบมีประสิทธิภาพ

ได้มาตรฐานโดยเฉพาะ ตามเกณฑ์ Enablers

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers

แผน 9 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
<p>ระบบการพัฒนารูปแบบ นวัตกรรม การใช้ข้อมูลดิจิทัลภาครัฐ และการให้บริการข้อมูลเปิด และความปลอดภัย</p> <p>1. โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อจัดทำมาตรฐาน ISO 27001 สำหรับห้อง Data Center (โครงการต่อเนื่องปี 2565-2569)</p> <p>2. โครงการเช่าใช้อุปกรณ์ป้องกันการบุกรุก (Intrusion Prevention System) (โครงการต่อเนื่องปี 2565 - 2569)</p>	<p>1. เพื่อจัดเตรียมระบบโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องมือ และกระบวนการ สู่การยกระดับหน่วยงานไปเป็นองค์กรดิจิทัล</p> <p>2. เพื่อพัฒนาและบูรณาการแพลตฟอร์มดิจิทัล สู่การยกระดับการบริหารและการให้บริการ</p> <p>3. เพื่อพัฒนาการเปิดเผยข้อมูล และการใช้ข้อมูลดิจิทัลภาครัฐ</p> <p>4. เพื่อสร้างความพร้อมของบุคลากร และเครื่องมือ สู่การพัฒนาไปเป็นองค์กรดิจิทัล</p>	<p>1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน</p> <p>2. ระดับความสามารถในการให้บริการได้อย่างต่อเนื่องตาม SLA</p> <p>3. ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงโครงการอยู่ในระดับที่ต่ำ</p> <p>4. การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล ISO 27001 สำหรับห้อง Data Center</p>	<p>ร้อยละ 100</p> <p>มากกว่าร้อยละ 95</p> <p>ระดับค่าความเสี่ยง ≤ 2</p> <p>รักษาสถานะมาตรฐาน ISO 27001 Certification</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100</p>	<p>1 ม.ค. 65 – 31 ธ.ค. 69</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>0.30 ลบ. (ผูกพัน)</p>	<p>-</p> <p>1.66 ลบ. (โครงการต่อเนื่อง)</p> <p>-</p>	ฝ่ายดิจิทัล
<p>ระบบการสร้างความพร้อมของบุคลากร และเครื่องมือเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรดิจิทัล</p>	<p>เพื่อสร้างความพร้อมของบุคลากร และเครื่องมือ สู่การพัฒนาไปเป็นองค์กรดิจิทัล</p>	<p>1 ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน</p> <p>2. บทเรียนออนไลน์</p>	<p>ร้อยละ 100</p> <p>ตามข้อกำหนดของโครงการ</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100</p>	<p>1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67</p>	<p>-</p>	<p>0.70 ลบ.</p>	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO5 : ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูงและคิดเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์ 5 : บริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

แผน 10 แผนปฏิบัติการด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการพัฒนาบุคลากรให้คิดเป็นระบบองค์รวม สอดรับการปรับตัวตามสถานการณ์และธุรกิจ	1. เพื่อพนักงาน ธพส. ความเชี่ยวชาญรอบด้าน (Multi Skill) และคิดเป็นระบบองค์รวมในหลากหลายรูปแบบ เช่น e - learning, Coaching	1.ระดับความสามารถ/ทักษะของพนักงานที่เพิ่มขึ้น	จำนวน 2 ทักษะ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	1.00 ลบ.	ฝทบ.
2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูง (Talent) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม	2. เพื่อจัดทำหลักสูตรพนักงาน ธพส. เพื่อรองรับสมรรถนะหลัก และการปรับตัวตามสถานการณ์และธุรกิจ	2.ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100			-	1.00 ลบ.	
	3. เพื่อพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้สามารถขับเคลื่อนพันธกิจของ ธพส. และมีระบบการบริหารและพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูงที่เป็นระบบ	3. ระดับคะแนน Enablers ด้าน HCM	เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนนจากปีก่อน					
	4. เพื่อทบทวนแผนการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง ด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ และพัฒนากลุ่มผู้สืบทอด เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่งสำคัญ							

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO6 : บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีผลประกอบการทางการเงินที่เหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ยุทธศาสตร์ 6 : บริหารจัดการทางการเงินด้วยรูปแบบเครื่องมือทางการเงิน

แผน 11 แผนบริหารการเงินและงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
						งบลงทุน	งบทำการ		
1. แผนบริหารการเงินและงบประมาณ	1. บริหารและจัดสรรงบประมาณอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ โดยบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ 2. ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดขององค์กร 3. เพื่อบริหารสภาพคล่องทางการเงินให้สอดคล้องตามแผนการบริหารหนี้สาธารณะ 4. เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารเงินให้มีสภาพคล่องด้านการเงิน 5. สนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งเงินในการดำเนินธุรกิจขององค์กร 6. จัดหาสถาบันการเงินในการสนับสนุนด้านการเงินเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า 7. เพื่อศึกษาช่องทางการทำธุรกรรมทางการเงินที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมลูกค้าและการดำเนินงานของ ธพส.	1. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	-	ฝบช.	
2. แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านงบประมาณ						-	-	ฝบช.	
3. แผนบริหารการเงิน ระยะสั้น ระยะยาว ให้เกิดประสิทธิภาพ		2. ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดขององค์กร	ร้อยละการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100			-	-	ฝกง.
4. แผนแสวงหาคู่ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาบริการด้านการเงิน		3. เพื่อบริหารสภาพคล่องทางการเงินให้สอดคล้องตามแผนการบริหารหนี้สาธารณะ	ระดับความสำเร็จในการหาสถาบันการเงินเพื่อสนับสนุนด้านการเงิน	2 สถาบันการเงิน			-	-	ฝกง.
5. แผนการศึกษาช่องทางการทำธุรกรรมทางการเงิน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมลูกค้าและการดำเนินงานของ ธพส.		4. เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารเงินให้มีสภาพคล่องด้านการเงิน	4. EBITDA EP	935 ลบ. 724 ลบ.			-	-	ฝกง.
		5. ความคุ้มค่าในการใช้แหล่งเงินทุน		อัตราดอกเบี้ยที่เหมาะสมของแต่ละประเภทเงินกู้					

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO6 : บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีผลประกอบการทางการเงินที่เหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ยุทธศาสตร์ 6 : บริหารจัดการทางการเงินด้วยรูปแบบเครื่องมือทางการเงิน

แผน 11 แผนบริหารการเงินและงบประมาณ (ต่อ)



แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
		6. ระดับความสำเร็จในการจัดส่งแผนความต้องการเงินกู้ระยะปานกลาง 5 ปี แผนการกู้เงินและแผนการบริหารหนี้ของ ธพส. แก่สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	ภายในเดือน มีนาคม 2567					
		7. ระดับความสำเร็จนำเสนอกรรมการผู้จัดการเพื่อเพิ่มช่องทางการทำธุรกรรมทางการเงิน	ภายใน 31 ธันวาคม 2567					

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO7 : ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความเชื่อมั่นไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ 7 : ตอกย้ำธรรมาภิบาลให้ทั่วทั้งองค์กร

แผน 12 แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรตามแนวทางการประเมิน Enabler	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนากระบวนการธรรมาภิบาลให้ได้ตามมาตรฐาน ประเมินมาตรฐานและความเพียงพอของระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี 	<ol style="list-style-type: none"> รายงาน นโยบาย คู่มือ ระดับคะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร 	<p>ตามเกณฑ์</p> <p>เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน จากปีก่อน</p>	รายงาน นโยบาย คู่มือ ตามเกณฑ์ สำเร็จ	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	-	ฝธย. ฝอก.
2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อวิเคราะห์และทบทวนปัจจัยยั่งยืนของ ธพส. ตามมาตรฐาน Global Report Initiative (GRI) เพื่อจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนของ ธพส. ให้เป็นไปตามมาตรฐาน Global Report Initiative (GRI) สอดคล้องตามปัจจัยยั่งยืนของ ธพส. เพื่อเชื่อมโยงปัจจัยยั่งยืนของ ธพส. เข้ากับการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของ ธพส. ให้เกิดการบูรณาการ ตลอดจนจัดทำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับปัจจัยยั่งยืนของ ธพส. 	<ol style="list-style-type: none"> รายงาน นโยบาย คู่มือ ระดับคะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร 	<p>ตามเกณฑ์</p> <p>เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน จากปีก่อน</p>	รายงาน นโยบาย คู่มือ ตามเกณฑ์ สำเร็จ	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	1.60 ลบ.	ฝธย.

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO7 : ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความเชื่อมั่นไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ 7 : ตอกย้ำธรรมาภิบาลให้ทั่วทั้งองค์กร

แผน 12 แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
	4. เพื่อให้คำปรึกษาในการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนของ ธพส. ให้สอดคล้องตามบริบทและกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร							
3. โครงการพัฒนาระบบการกำกับปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance)	1. พัฒนาระบบการกำกับปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ 2. ทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	1. ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบแล้วเสร็จ 2. ระเบียบและฐานข้อมูลได้รับการปรับปรุง 3. ระดับคะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร	1 ฉบับ ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน จากปีก่อน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	-	ฝกม.

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO7 : ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความเชื่อมั่นไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ 7 : ตอกย้ำธรรมาภิบาลให้ทั่วทั้งองค์กร

แผน 12 แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
4. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและความรู้ความเข้าใจการ กำกับดูแลกิจการที่ดีและธรรมาภิบาล	<ol style="list-style-type: none"> สร้างวัฒนธรรมตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนากระบวนการธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมด้านการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> รายงาน นโยบาย คู่มือ ระดับคะแนน ตัวชี้วัด Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร 	<p>ตามเกณฑ์</p> <p>เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน จากปีก่อน</p>	รายงาน นโยบาย คู่มือ ตามเกณฑ์ สำเร็จ	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	0.80 ลบ.	ฝธย.
5. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	<ol style="list-style-type: none"> ยกระดับธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 	<ol style="list-style-type: none"> รายงาน นโยบาย คู่มือ ระดับคะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร คะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) 	<p>ร้อยละ 100</p> <p>เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนนจากปีก่อน</p> <p>≥ 90 คะแนน</p>	รายงาน นโยบาย คู่มือ ตามเกณฑ์ สำเร็จ	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	-	Scrum Team ความยั่งยืน และ ความโปร่งใส, ฝธย., ศปท.

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO7 : ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความเชื่อมั่นไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ 7 : ตอกย้ำธรรมาภิบาลให้ทั่วทั้งองค์กร

แผน 13 แผนการดำเนินงานระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 67	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการพัฒนาระบบงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนาการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร	1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน 2. ระดับคะแนนด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ 100 เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนนจากปีก่อน	ร้อยละความสำเร็จของการทำงานตามแผนร้อยละ 100	1 ม.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	-	6.00 ลบ.	ผผส. / Risk Owner
2. แผนงานการบูรณาการ GRC						-	-	ผผส./ ผกม./ผธย.
3. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน						-	0.10ลบ.	ผผส.